

Ленина ул., д.54, г. Улан-Удэ, 670000, тел.: (3012) 21-86-77,
факс: (3012) 21-35-02, e-mail: ker@ulan-ude-eg.ru

№ 767. от 22.05.19
на № _____ от _____

ГАУЗ «Детская клиническая
больница г. Улан-Удэ»
(Наименование заявителя)

г. Улан-Удэ, ул. Модогоева, 1
(адрес заявителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Комитет экономического развития и туризма Администрации г. Улан-Удэ сообщает, что Коллективный договор Государственного автономного учреждения здравоохранения «Детская клиническая больница г. Улан –Удэ» зарегистрирован

«20» мая 2019 года, регистрационный номер 155.

При регистрации коллективного договора не выявлены условия, ухудшающие положение работников. Коллективный договор соответствует трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащими нормы трудового права.

И.о. председателя Комитета

И.А. Елбаскин

оригинал

Государственное
автономное учреждение здравоохранения

**«Детская
клиническая больница
г.Улан-Удэ»**

670000 Республика Бурятия
г. Улан-Удэ, ул. Модогоева, 1

1



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
Государственное автономное учреждение здравоохранения
«Детская клиническая больница г. Улан-Удэ»
 (ГАУЗ «ДКБ г. Улан-Удэ»)
БУРЯАД УЛАСАЙ ЭЛУУРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЯАМАН
Гэнэн элуурые хамгаалгын гурэнэй эмхи зургаан
«Хуугэдые эмшэлэлгын Уллан-Удэ хотын эмнэлгын газар»

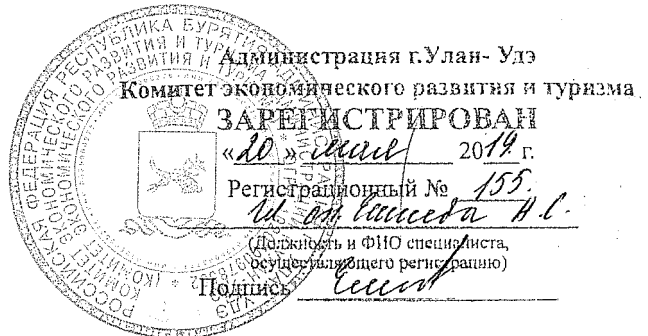
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между

работниками и работодателем

ГАУЗ «Детская клиническая больница г. Улан-Удэ»

на 2019 - 2022 годы ✓



Протокол комиссии
 по ведению коллективных
 переговоров от 17.05.2017 №

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем - ГАУЗ «Детская клиническая больница г. Улан-Удэ» и работниками на основе согласования взаимных социально-экономических интересов сторон, направленных на эффективную производственную деятельность организации.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

- ГАУЗ «Детская клиническая больница г. Улан-Удэ» в лице главного врача Егоровой Галины Иннокентьевны;

- работники ГАУЗ «Детская клиническая больница г. Улан-Удэ» в лице председателя первичной организации профсоюза ГАУЗ «Детская клиническая больница г. Улан-Удэ» Мункуевой Надежды Алексеевны.

1.3. Коллективный договор в настоящей редакции вступает в силу с 17.05.2019 года и действует по 16.05.2022 года, предыдущая редакция коллективного договора утрачивает силу.

1.4. Коллективный договор распространяется на всех работников организации.

1.5. В случае реорганизации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие на весь период реорганизации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о продлении действия прежнего коллективного договора на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.6. Индивидуальные трудовые договоры в организации не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленными положениями коллективного договора.

1.7. Стороны приняли на себя обязательство в период действия настоящего коллективного договора не выдвигать новые требования и не конфликтовать по трудовым вопросам, включенным в него, при условии их выполнения.

1.8. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия коллективного договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию обеих сторон - комиссией по ведению коллективных переговоров, оформляются протоколом и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

1.10. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организации, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организации.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЗАНЯТОСТЬ, ПЕРЕОБУЧЕНИЕ, УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ

2.1. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и Работодателем.

Трудовые отношения между Работодателем и работниками возникают с момента фактического допущения к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя независимо от того, был ли трудовой договор надлежащим образом оформлен.

2.2. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок.

Трудовой договор на определенный срок заключается лишь в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, и в других случаях; предусмотренных действующим законодательством.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Перевод работника на другую работу допускается лишь с его согласия.

2.4. При заключении трудового договора в целях проверки соответствия работника поручаемой работе может устанавливаться срок испытания до трех месяцев, а для заместителей главного врача, главного бухгалтера и их заместителей, руководителей структурных подразделений организации - 6 месяцев.

В период срока испытания на работников распространяются все положения настоящего коллективного договора.

2.5. В случае проведения мероприятий, связанных с сокращением численности или штата, Работодатель обязуется проводить их в первую очередь за счет:

- сокращения вакантных должностей;
- ограничения совместительства и совмещения профессий (должностей).

2.6. Расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным п.2,3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с работником - членом профсоюза осуществляется Работодателем с учетом мотивированного мнения Профкома.

2.7. Стороны договорились, что в целях защиты интересов работников в вопросах занятости Работодатель обязуется в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством, обеспечивать за свой счет профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников.

2.8. При увольнении работника по сокращению численности или штата работников организации работнику выплачивается выходное пособие в размере трехмесячной средней заработной платы.

2.9. При расторжении трудового договора по соглашению сторон работнику выплачивается компенсация в размере до трехмесячной заработной платы.

2.10. Применение дисциплинарных взысканий к членам профсоюза допускается только с согласия профкома больницы, а к членам профкома только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми приказом Работодателя по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.2. Для некоторых работников вводится сменная работа - когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

3.3. Для работников, которым установлена сменная работа, вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период составляет один год.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников ежемесячной продолжительности рабочего времени.

3.4. Некоторым категориям работников может устанавливаться ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается приложением №1 к настоящему коллективному договору.

3.5. Применение сверхурочных работ допускается только с письменного согласия работника.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

3.6. На производствах, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочей смены. Перечень таких производств и работ, порядок и место приема пищи устанавливаются локальными нормативными актами.

3.7. В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам устанавливается дежурство на дому с согласия работника (ч. 4 ст. 350 Трудового кодекса РФ).

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

3.8. Продолжительность ежедневной работы накануне праздничных нерабочих дней сокращается на один час.

3.9. График ежегодных отпусков утверждается за 2 недели до наступления календарного года с учетом мнения профкома и доводится до сведения всех работников.

3.10. В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляется основной ежегодный отпуск продолжительностью:

- 28 календарных дней;

К ним суммируются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за проживание в районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней; (по Федеральному Закону «О государственных гарантиях и компенсациях лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»);

- за вредные условия согласно Перечню должностей, работа на которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенную продолжительность рабочего дня (Приложение № 2);

- за ненормированный рабочий день - продолжительностью от 3 до 14 календарных дней (Приложение №1);

- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Работникам предоставляются отпуска по иным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ.

3.11. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работодатель по письменному заявлению работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы согласно ст. 128 ТК РФ.

В связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близких родственников (родители, супруги, дети, братья, сестры) работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в количестве 3 календарных дней.

3.12. Оплата отпускных производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. В случае если работнику своевременно не была произведена оплата за время отпуска, то по его заявлению Работодатель обязан предоставить отпуск в другое время, указанное работником.

3.13. Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в данной организации.

3.14. По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Оплата труда работников производится в соответствии с утвержденным в установленном порядке штатным расписанием, Положением об оплате труда работников ГАУЗ «Детская клиническая больница с центром медицинской реабилитации», (далее – Положение).

4.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера согласно положению об оплате труда учреждения.

4.3. Оплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 06 часов) работникам производится в размере 0,5 часовой базовой ставки; работникам приемного отделения, ОРИТ - в размере 1,0 часовой базовой ставки.

4.4. При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.

При дежурстве на дому, в случае вызова работника в больницу, время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

4.5. С письменного согласия работника, ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

4.6. Работникам устанавливается стимулирующая выплата за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения:

-от 3 до 5 лет - 20 %;

-от 5 лет-30%.

Работодатель устанавливает молодым специалистам до 35 лет (медицинским работникам, в которых работодатель остро нуждается), впервые трудоустраиваемым на работу после окончания учебного заведения надбавку в размере 30% в течение трех лет (п. 7.3.4, 7.5 Отраслевого соглашения между Минздравом РБ и БРО профсоюза работников здравоохранения РБ от 07.11.2018).

4.7. В случаях предусмотренных Положением о премировании работникам выплачиваются премии.

4.8. За все время, затраченное на прохождение по утвержденному графику обязательных медицинских осмотров, за работником сохраняется заработная плата.

4.10. Зарботная плата выплачивается ежемесячно, в следующие сроки: 15 числа месяца следующего за оплачиваемым и 30 числа месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника путем рассылки расчетного листка на личную электронную почту работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Зарботная плата работника выплачивается работнику в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. Оплата производится не менее двойной дневной или часовой ставки, рассчитываемой из оклада. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.12. Лица, награжденные почетными грамотами, благодарностями, наградами, почетными званиями отмечаются денежным вознаграждением согласно Положению о наградах и поощрениях, утвержденного работодателем.

4.13. Неосвобожденному председателю профкома учреждения выплачивается из средств работодателя (внебюджетных источников) ежемесячна доплата в размере 1000 рублей (Одна тысяча рублей).

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Стороны договорились совместно:

5.1. В соответствии со ст. 226 Трудового кодекса РФ определить порядок финансирования и размер средств, выделяемых на выполнение мероприятий по улучшению условий, охраны и безопасности труда.

5.2. Разработать (откорректировать действующие) инструкции по охране труда и обеспечить ими всех работающих в больнице по принадлежности.

5.3. Осуществлять в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний работников по охране труда. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда:

5.4. Сформировать на паритетных началах комиссию по охране труда и обеспечить условия для ее эффективной работы, а также уполномоченных (доверенных) лиц профкома по охране труда.

5.4.1. Работодатель организует обучение членов комиссии по охране труда с периодичностью 1 раз в три года, а впервые избранных в ее состав не позднее одного месяца со дня избрания. На период обучения за работниками сохраняется средний заработок.

5.4.2. Члены комиссии по охране труда, уполномоченные лица профкомов по охране труда обеспечиваются необходимой нормативной литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

5.5. Рассматривать вопросы, связанные с условиями и охраной труда Работников ГАУЗ «ДКБ г. Улан-Удэ» и вырабатывать меры по их улучшению.

5.6. Осуществлять меры по организации и оформлению уголков по охране труда, а также иные меры по пропаганде и распространению передового опыта работы по охране труда.

5.7. Определять степень ответственности должностных лиц и работников организации за нарушение законодательных и иных нормативных требований по охране труда и невыполнение обязанностей в этой сфере.

5.8. Организовывать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и выполнении соглашения по охране труда.

5.9. Регулярно рассматривать на совместных заседаниях представителей работодателя и профкома, комиссии по охране труда вопросы выполнения соглашения по охране труда настоящего коллективного договора, состояния охраны труда в подразделениях.

5.10. В соответствии со ст. 90 Трудового кодекса РФ установить для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на п. 5.5 Отраслевого соглашения и настоящего коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

5.11. В соответствии с п. 5.7. Отраслевого соглашения сохранить работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, льготы, гарантии и компенсации, установленные до проведения специальной оценки условий труда, по

которым отсутствуют законодательно установленные критерии оценки вредных и опасных факторов до принятия соответствующей нормативно-правовой базы.

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда обязуется:

5.10. Выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства не менее 0,2 % от консолидированного бюджета.

5.11. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом РФ № 426 от 28.12.13, во всех подразделениях больницы.

5.12. Предоставлять Работникам информацию о состоянии условий труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья, о принятых мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов, выдаваемых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, предусмотренных действующим законодательством. Информировать Работников об их обязанностях в области охраны труда.

5.13. Обеспечивать реализацию права Работников на отказ от выполнения работы в случаях возникновения непосредственной опасности для их жизни и здоровья до устранения этой опасности.

5.14. Проводить обучение и проверку знаний по охране труда Работников в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

5.15. Обеспечивать своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда для работников, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.16. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.17. Организовать в установленные сроки проведение медицинских осмотров Работников, обязанных проходить предварительные (при поступлении на работу) и (или) периодические медицинские осмотры за счет консолидированного бюджета.

5.18. Обеспечить:

- выдачу Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей;

- ремонт, сушку, стирку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание и восстановление защитных свойств.

5.19. В соответствии с отраслевым соглашением между Минздравом РБ и БРО профсоюза работников здравоохранения РФ на 2018-2021 годы сохранить право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 класса вредности.

Предоставить Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (приложение № 2);

- доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей согласно положению об оплате труда учреждения;

- молоко или другие равноценные продукты по перечню профессий и должностей (приложение № 3);

5.20. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.21. Предоставлять документы и сведения в Пенсионный Фонд, необходимые для назначения досрочных трудовых пенсий по старости.

Профком обязуется:

5.22. Обеспечить контроль за состоянием условий и охраны труда и выполнением Соглашения по охране труда, в том числе за расходованием денежных средств, выделяемых на эти цели.

5.23. Регулярно рассматривать на своих заседаниях вопросы выполнения мероприятий настоящего коллективного договора и Соглашения по охране труда и информировать работников, членов Профсоюза об их исполнении или принимаемых мерах.

5.24. Своевременно в срок до 5 рабочих дней рассматривать обращения работников - членов Профсоюза.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Работодатель оказывает материальную помощь работникам из средств, поступающих от оказания платных услуг при наличии средств от платных услуг:

- в связи с рождением ребенка в размере 3000 рублей;

- в связи со смертью близких родственников (отец, мать, супруг, дети) в размере 3000 рублей;

- в связи со стихийным бедствием или другими чрезвычайными ситуациями в размере, определяемом работодателем;

- работникам, дети которых идут в первый класс или окончили школу в размере 1000 рублей;

- в связи с бракосочетанием 1000 руб.;

- в связи с другими обстоятельствами по ходатайству работника.

Работодатель поощряет работников за безупречный труд в организации в связи с юбилейными датами:

- 55-летием - в размере - 2000 руб.;

- 60-летием - в размере - 3000руб.;

6.2. Работодатель возмещает расходы, связанные со служебной командировкой согласно ст. 168 ТК РФ.

6.3. В случае ликвидации организации либо ее реорганизации за работниками сохраняются все предусмотренные настоящим коллективным договором, трудовым договором условия на весь период ликвидации, реорганизации организации, а также в течение трех месяцев с момента реорганизации организации.

6.4. Ухудшение условий труда работников в периоды ликвидации, реорганизации, а также в течение трех месяцев с момента реорганизации не допускается.

6.5. С целью привлечения специалистов Работодатель активно участвует в специальных программах федерального, республиканского значения («Земский

доктор» и другие), разрабатывает свою программу развития кадров, выделяет средства для ее реализации.

6.6. При направлении работника на обучение, подготовку или переподготовку (сертификационные циклы, повышение квалификации и т.д.) Работодатель оплачивает стоимость обучения, сохраняет за работником среднюю заработную плату на период обучения, при необходимости оплачивает командировочные расходы.

С работником, направленным на обучение, заключается ученический договор с условием отработки работником определенного периода времени в больнице (на усмотрение работодателя) и возмещением им при его досрочном увольнении затрат пропорционально отработанному времени.

6.8. Работодатель выделяет транспортное средство на различные мероприятия учреждения (в том числе в выходные и праздничные дни). Время и маршрут следования определяется работодателем самостоятельно.

6.9. Работодатель по своему усмотрению вправе устанавливать «подъемные» (денежные средства) молодым специалистам до 35 лет (медицинским работникам), впервые трудоустраиваемым на работу в ГАУЗ «ДКБ г. Улан-Удэ». Условия выплаты «подъемных» определяются Работодателем индивидуально в зависимости от потребности в специалисте и финансового положения учреждения.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Работодатель предоставляет соответствующее помещение для проведения профсоюзных собраний (конференций), а также освобождает работников (делегатов) на время их участия в данных собраниях (конференциях) от основной работы с сохранением среднего заработка.

7.2. Члены профсоюзных органов (профкома, ревизионной комиссии), представители профсоюза в совместной комиссии по охране труда, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее (не менее 1 часа в месяц, председатель первичной профорганизации - не менее 2 часов в месяц) с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время профсоюзной учебы.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов.

7.3. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.

7.4. Работодатель предоставляет соответствующему выборному профсоюзному органу бесплатно и беспрепятственно всю имеющуюся информацию по социально-трудовым вопросам в течение 10 дней после получения соответствующего запроса.

7.5. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

7.6. Работодатель обязуется создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией, а также содействовать профсоюзной организации в выполнении Устава по вовлечению работников в Профсоюз.

7.7. Работодатель вправе перечислять средства на счет профсоюзной организации на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Размер перечислений определяется работодателем самостоятельно.

7.8. Профком обязуется:

- содействовать созданию условий для улучшения положения работников, оказывать помощь в организации выполнения социальных задач;

и условиями
плате труда
профессий и
работников от
...
одимые для
...
исполнением
их средств,
...
выполнения
плате труда и
...
сбора или
...
обращения
...
средств,
их услуг:
...
в размере
...
ациями в
...
в размере
...
в связи с
...
ировкой
...
тниками
говором,
низации
низации
...
низации,
...
твует в
земский

- оказывать консультационную юридическую помощь работникам по вопросам трудового законодательства;
- организовывать культурно-массовую и физкультурную работу;
- активно работать в комиссиях, создаваемых в организации.

7.9. Профком осуществляет защиту индивидуальных прав, в том числе установленных настоящим коллективным договором, в отношении работников членов профсоюза и работников, ежемесячно уплачивающих в профсоюзную организацию из заработной платы взносы солидарности в размере 1%.

8. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

8.1. Постоянный контроль за исполнением коллективного договора осуществляется двухсторонней комиссией, проводившей переговоры по его заключению, и сторонами самостоятельно в объеме их компетенции. При осуществлении контроля стороны представляют всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

8.2. Стороны установили следующий порядок отчетности о выполнении настоящего коллективного договора:

- по результатам выполнения обязательств, стороны ежегодно готовят справки о выполнении коллективного договора и направляют их для предварительного обсуждения в структурные подразделения организации не позднее, чем за один месяц до проведения общего собрания (конференции) Работников;
- на общем собрании (конференции) работников Работодатель и Профком докладывают о выполнении обязательств коллективного договора за год;
- при выявлении нарушений выполнения коллективного договора любая сторона вправе в письменной форме сделать представление другой стороне, допустившей нарушение. Стороны в 10-дневный срок с момента уведомления проводят взаимные консультации и принимают решение, исключающее дальнейшее нарушение положений коллективного договора.

8.3. За нарушение коллективного договора стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством.

8.4. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств, последние разрешаются согласно действующему законодательству.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет. По истечении указанного срока коллективный договор может быть продлен на срок до трех лет.

9.2. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия вносятся комиссией по его заключению.

9.3. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней с момента его подписания.

9.4. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в орган по труду.

10. ПОДПИСИ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ
 Главный врач
 ГАУЗ «ДКБ г. Улан-Удэ»



Г.И. Егорова

РАБОТНИКИ
 Председатель первичной
 организации профсоюза

Н.А. Мункуева

Приложение №1 к
Коллективному договору
ГАУЗ «ДКБ г. Улан-Удэ»

Список должностей
с ненормированным рабочим днем

| № п/п | Должность | Продолжительность отпуска |
|-------|--|---------------------------|
| 1. | Главный врач | 14 кал/дн. |
| 2. | Заместитель главного врача по экономическим вопросам | 14 кал/дн. |
| 3. | Главная медицинская сестра | 14 кал/дн. |
| 4. | Главный бухгалтер | 14 кал/дн. |
| 5. | Зам. главного бухгалтера | 14 кал/дн. |
| 6. | Начальник отдела | 14 кал/дн. |
| 7. | Заместитель начальника отдела | 14 кал/дн. |
| 8. | Бухгалтер по финансовому учету | 14 кал/дн. |
| 9. | Бухгалтер по учету материальных ценностей | 14 кал/дн. |
| 10. | Бухгалтер по расчету с работниками и служащими | 14 кал/дн. |
| 11. | Кассир | 14 кал/дн. |
| 12. | Экономист | 14 кал/дн. |
| 13. | Экономист по финансовой работе | 14 кал/дн. |
| 14. | Специалист по кадрам | 14 кал/дн. |
| 15. | Водитель (для которых установлен ненормированный рабочий день) | 6 кал/дн. |
| 16. | Юрисконсульт | 14 кал/дн. |
| 17. | Секретарь | 14 кал/дн. |
| 18. | Специалист по охране труда | 14 кал/дн. |
| 19. | Медицинская сестра диетическая | 6 кал/дн. |

Перечень должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск

| № пп | Наименование должности (профессия) | Дополнительный отпуск (кал.дни) |
|---------|--|------------------------------------|
| 1 | Заместитель главного врача по медицинской части | 14 |
| 2 | Врач ультразвуковой диагностики | 14 |
| 3 | Врач-педиатр | 14 |
| 4 | Врач-невролог | 14 |
| 5 | Врач-рентгенолог | 21 |
| 6 | Врач функциональной диагностики | 14 |
| 7 | Врач приемного отделения | 14 |
| 8 | Врач-лаборант | 14 |
| 9 | Медицинская сестра УЗИ | 14 |
| 10 | Медицинская сестра (по функциональной диагностике) | 14 |
| 11 | Рентгенолаборант | 21 |
| 12 | Старшая медицинская сестра | 14 |
| 13 | Медицинская сестра приемного отделения | 14 |
| 14 | Лаборант | 14 |
| 15 | Санитарка лаборатории | 14 |
| 16 | Биолог | 14 |
| 17 | Заведующий отделением, врач-педиатр | 14 |
| 18 | Медицинская сестра палатная | 14 |
| 19 | Медицинская сестра процедурной | 14 |
| 20 | Медицинская сестра по физиотерапии | 14 |
| 21 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 14 |
| 22 | Медицинская сестра по массажу | 14 |
| 23 | Заведующий отделением-врач-анестезиолог-реаниматолог | 21 |
| 24 | Врач-анестезиолог-реаниматолог | 21 |
| 25 | Медицинская сестра-анестезист | 21 |
| 26 | Помощник врача-эпидемиолога | 14 |
| 27 | Медицинская сестра стерилизационной | 14 |
| 28 | Врач-физиотерапевт | 14 |
| 29 | Врач мануальной терапии | 14 |
| 30 | Врач-рефлексотерапевт | 14 |
| 31 | Врач-невролог | 14 |
| 32 | Инструктор по ЛФК | 14 |
| 33 | Санитарка | 14 |
| 34 | Инструктор методист по лечебной физкультуре | 14 |
| 35 | Заведующий отделением, врач-психиатр детский | 35 |
| 36 | Врач-психиатр детский | 35 |
| 37 | Врач-педиатр | 35 |
| 38 | Врач-психотерапевт | 35 |
| 39 | Врач функциональной диагностики | 35 |
| 40 | Врач-невролог | |
| 41 | Старшая медицинская сестра | 35 |
| 42 | Медицинская сестра палатная (постовая) | 35 |
| 43 | Медицинская сестра процедурной | 35 |
| 44 | Медицинская сестра по физиотерапии | 35 |

| | | |
|----|--|----|
| 45 | Медицинская сестра по массажу | 35 |
| 46 | Инструктор по лечебной физкультуре | 35 |
| 47 | Медицинская сестра (по функциональной диагностике) | 35 |
| 48 | Санитарка | 35 |
| 49 | Санитарка (физиокабинет) | 35 |
| 50 | Медицинский психолог | 35 |
| 51 | Врач-невролог | 14 |
| 52 | Врач функциональной диагностики | 14 |
| 53 | Медицинская сестра | 14 |

Приложение № 3
к коллективному договору
ГАУЗ «ДКБ г. Улан-Удэ»

Перечень
должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает
право на бесплатное получение молока или других равноценных
пищевых продуктов

1. Биолог
2. Лаборант
3. Санитарка (клинико-диагностической лаборатории)
4. Медицинская сестра стерилизационной
5. Медицинская сестра по физиотерапии
6. Рентген лаборант

Основание:

Порядок, условия и нормы выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам ГАУЗ «ДКБ г. Улан-Удэ», занятым на работах с вредными условиями труда определяется в соответствии с Трудовым кодексом ст. 222, с результатами проведенной СОУТ, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда из расчета пол-литра за смену.

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых

продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

3. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

4. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включаются в коллективный договор. При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включаются в заключаемые с работниками трудовые договоры.

5. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.



Прочито, пронумеровано
На 2022 г.
И 1